

# **COMUNE DI MONDAVIO**

## **Provincia di Pesaro e Urbino**

### **REGOLAMENTO PER LA CONCESSIONE DI AGEVOLAZIONI AI LAVORATORI DISOCCUPATI O COLLOCATI IN CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI (C.I.G.) E/O INTERESSATI DA RIDUZIONE DI ORARIO INDIVIDUALE DI LAVORO.**

#### **ART. 1 FINALITA'**

La finalità del presente Regolamento è quella di intervenire a favore dei lavoratori colpiti dalla crisi economica, con perdita del proprio lavoro o collocati in cassa integrazione, attraverso la concessione di agevolazioni tariffarie continuative legate al crearsi ed al permanere di tali situazioni.

#### **ART. 2 BENEFICIARI**

Beneficiarie del presente Regolamento sono le famiglie di lavoratori, residenti nel Comune di Mondavio, che si trovano nelle seguenti condizioni:

- a) lavoratori disoccupati da almeno due mesi a causa di licenziamento o dimissioni per giusta causa (vedi Circolare INPS n. 97 del 04/06/2003);
- b) lavoratori disoccupati da almeno due mesi a causa della scadenza di un precedente contratto di lavoro a termine non rinnovato (compresi i contratti di collaborazione, a progetto e di somministrazione);
- c) lavoratori collocati in cassa integrazione guadagni o sospesi da almeno due mesi e/o interessati da una riduzione dell'orario, pari almeno al 50% del limite contrattuale individuale.

#### **ART. 3 SERVIZI INTERESSATI DALLE AGEVOLAZIONI**

I lavoratori che si trovano nelle situazioni sopra riportate e che utilizzano, loro stessi o un altro componente del nucleo familiare, uno dei seguenti servizi erogati dal Comune:

- REFEZIONE SCOLASTICA
- TRASPORTO SCOLASTICO
- SERVIZI EDUCATIVI ESTIVI
- SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE
- CENTRO SOCIO EDUCATIVO L'AQUILONE

Possono chiedere una temporanea esenzione o una riduzione delle rette dei relativi servizi, tenendo conto della mutata situazione reddituale e secondo le modalità di seguito riportate:

- Lavoratori con un ISEE attualizzato, tenendo conto della nuova situazione reddituale, pari o inferiore a 3.500 Euro, esenzione dal pagamento;
- Lavoratori con un ISEE attualizzato, tenendo conto della nuova situazione reddituale, compreso tra 3.501 e 5.000 Euro, riduzione del 70% della tariffa;
- Lavoratori con un ISEE attualizzato, tenendo conto della nuova situazione reddituale, compreso tra 5.001 e 7.000 Euro, riduzione del 50% della tariffa;
- Lavoratori con un ISEE attualizzato, tenendo conto della nuova situazione reddituale, compreso tra 7.001 e 9.000 Euro, riduzione del 30% della tariffa;

#### **ART. 4 MODALITA' DIA TTUALIZZAZIONE DELL'I.S.E.E.**

Il ricalcolo va effettuato in base all'I.S.E.E. corrente (che dovrà essere prodotto e consegnato dal lavoratore all'Amministrazione), depurato di quote del reddito del lavoratori così come convenzionalmente determinate nei limiti sottoindicati:

% RIDUZIONE

DISOCCUPAZIONE:	Senza indennità	100
	Disoccupazione ordinaria	60
	Indennità di mobilità	40
SOSPENSIONE:	Sett. Artigiani con ente bilaterale	50
	Sett. Artigiani senza ente bilaterale	60
	CIG zero ore	35
	CIG parziale e contratti di solidarietà	25
	CIGS	40
	Riduzione dell'orario individuale	50
	Senza indennità	100

Il ricalcolo avrà decorrenza dal mese in cui si è verificato l'evento che da diritto al beneficio e comunque in data non anteriore al 01 marzo 2009 sulla base delle tariffe in vigore.

#### **ART. 5 ALTRE AGEVOLAZIONI**

Oltre ai servizi sopra elencati, i beneficiari di cui al precedente art. 3 – nel rispetto delle disposizioni regolamentari di cui al punto precedente – possono richiedere agevolazioni e/o contributi finalizzati a:

- ACQUISTO DI GENERI DI PRIMA NECESSITA' (BUONI-SPESA)
- SOSTENERE IL PAGAMENTO DEI CANONI DI LOCAZIONE

## **ART. 6 FAMIGLIE MONOREDDITO**

Per le famiglie monoreddito, il licenziamento, o il mancato rinnovo del contratto a termine dell'unico lavoratore comporta l'esenzione totale delle tariffe di tutti i servizi comunali oggetto del presente provvedimento salvo il ripristino della situazione originaria.

## **ART. 7 PERDITA DEL REQUISITO ESSENZIALE**

Il ripristino della situazione lavorativa per i lavoratori disoccupati ed il ripristino per almeno quattro settimane consecutive della situazione lavorativa per i lavoratori interessati da sospensione o riduzione di orario, analoghe a quelle che hanno dato origine alla richiesta di ricalcolo delle tariffe, devono essere comunicate al Comune di Mondavio, da parte dei beneficiari, entro 20 giorni dal loro verificarsi a mezzo di raccomandata a.r. e producono, a decorrere dal mese in cui si sono verificate, l'immediata sospensione del beneficio concesso, e conseguente ripristino delle tariffe precedentemente applicate.

L'eventuale mancata comunicazione di cui ai punti precedenti comporta la restituzione delle somme indebitamente percepite oltre agli interessi legali e fatta salva ogni responsabilità civile e penale in ordine all'illecita fruizione di agevolazioni non dovute.

## **ART. 8 NORME FINALI**

Nei limiti delle risorse disponibili, gli interventi di cui al presente Regolamento resteranno in vigore, in forma sperimentale, fino al 31 dicembre 2009 e potranno essere prorogati previa verifica delle condizioni occupazionali del territorio e finanziarie dell'Amministrazione.

**COMUNE DI MONDAVIO**  
*Provincia di Pesaro e Urbino*

**REGOLAMENTO PER LA CONCESSIONE DI AGEVOLAZIONI AI LAVORATORI DISOCCUPATI O COLLOCATI IN CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI (C.I.G.) E/O INTERESSATI DA RIDUZIONE DI ORARIO INDIVIDUALE DI LAVORO.**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 30.11.2009, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il regolamento per la concessione di agevolazioni ai lavoratori disoccupati o collocati in cassa integrazione guadagni (C.I.G.) e/o interessati da riduzione di orario individuale di lavoro;

VISTO il registro delle pubblicazioni;

**CERTIFICA**

che la deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 30.11.2009 "Approvazione regolamento per la concessione di agevolazioni ai lavoratori disoccupati o collocati in cassa integrazione guadagni (C.I.G.) e/o interessati da riduzione di orario individuale di lavoro" è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Mondavio per 15 giorni consecutivi, dal 15.12.2009 al 29.12.2009 al n. 469 di Rep. e diventa esecutiva il 09.01.2010, ed il regolamento entra in vigore dal 24.01.2010 decorsi 15 gg. (09.01.2010 - 23.01.2010 rep. n. 13) dalla esecutività della delibera del Consiglio Comunale.

Mondavio lì, 04.02.2010



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**DIRETTORE GENERALE**  
(Dr. Roberto Luminari)