

**TIROCINI FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE**  
**PRINCIPI E CRITERI APPLICATIVI**

**ART. 1 – OGGETTO**

**ART. 2 – REQUISITI /DESTINATARI**

**ART. 3 – FORMAZIONE GRADUATORIA**

**ART. 4 – SETTORI DI INTERVENTO**

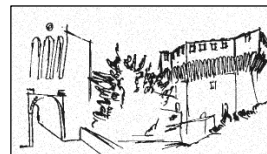
**ART. 5 – MODALITA' DI INSERIMENTO**

**ART. 6 – DURATA**

**ART. 7 – COMPENSO**

**ART. 8 – NORME TRANSITORIE**

**( Approvato con atto di C.C. n. 22 del 08.05.2017)**



## **TIROCINI FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE PRINCIPI E CRITERI APPLICATIVI**

### **ART. 1- OGGETTO**

Il presente atto disciplina i tirocini finalizzati all'inclusione sociale volti all'autonomia ed alla riabilitazione delle persone prese in carico dai servizi sociali e/o dai competenti servizi sanitari.

Tali tirocini costituiscono una categoria specifica e non sono configurabili come rapporto di lavoro ed hanno la finalità di favorire l'inclusione sociale, l'autonomia e la riabilitazione a favore delle persone prese in carico dai servizi sociali e/o sanitari competenti.

Per presa in carico si intende la funzione esercitata a favore di una persona e/o di un nucleo familiare in risposta a dei bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati ed attivazione di prestazioni socio-economiche.

### **ART. 2 – REQUISITI /DESTINATARI**

Il presente intervento è destinato a soggetti che possiedono i seguenti requisiti:

- residenti nel Comune di Mondavio da almeno cinque anni;
- aver compiuto la maggior età;
- condizione di disoccupazione certificata mediante certificato storico di disoccupazione, rilasciato dal Centro Territoriale per l'Impiego;
- titolarità di una attestazione ISEE, in corso di validità, non superiore a € 5.824,91 (importo dell'assegno sociale anno 2017);
- condizione di disagio sociale e/o presa in carico da parte dei Servizi Sociali del Comune e/o dei Servizi Sanitari competenti.

### **ART. 3 – FORMAZIONE GRADUATORIA**

Verrà redatta apposita graduatoria di merito secondo l'ordine del valore crescente dell'attestazione ISEE presentata dal richiedente. A parità di valore ISEE verrà data precedenza al soggetto con la maggiore età ed in subordine al nucleo familiare in cui tutti i componenti in età attiva si trovino in stato di disoccupazione avendo dichiarato la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il Centro per l'Impiego (CIOF).

In mancanza di requisiti oggettivi di cui sopra, l'Amministrazione comunale si riserva comunque la facoltà di dare priorità a soggetti in situazione di grave disagio sociale ed economico; tale situazione dovrà essere documentata per il tramite del competente Servizio comunale ed attestata da apposita relazione dell'Assistente Sociale che ha in carico il soggetto.



# COMUNE DI MONDAVIO

Provincia di Pesaro e Urbino



## ART. 4 – SETTORI DI INTERVENTO

Gli aspiranti all'attivazione del tirocinio di inclusione sociale,utilmente collocati in graduatoria, saranno impiegati come supporto per lo svolgimento delle attività proprie dei Settori Lavori Pubblici e Sociali,a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- supporto ad attività di pulizia e manutenzione del verde pubblico;
- supporto al personale esterno dell'Ufficio Tecnico;
- supporto ad attività di pulizia e manutenzione dei locali;
- ecc... .

I tirocinanti saranno impiegati per un massimo di tre ore giornaliere e per un massimo di cinque giorni settimanali (max 15 ore settimanali di servizio di supporto).

In presenza di particolari esigenze personali, riconosciute dal competente Servizio che ha in carico il tirocinante, è prevista la facoltà per l'Ente ospitante,di modificare i tempi e le modalità di attivazione del singolo tirocinio.

## ART. 5 – MODALITA' DI INSERIMENTO

Per ogni soggetto inserito nel tirocinio di inclusione sociale verrà redatta sia una convenzione che un progetto personalizzato, firmati dal soggetto promotore (C.I.O.F.), dal soggetto ospitante (Comune) e dal tirocinante stesso.L'attribuzione dei tirocini di inclusione sociale non costituisce, in nessun caso, rapporto di lavoro subordinato e/o comunque denominato.

## ART. 6 – DURATA

I tirocini di inclusione sociale avranno durata di *tre mesi* e potranno essere prorogati,su richiesta,una sola volta e per la stessa durata del progetto personalizzato sottoscritto.

## ART. 7 – COMPENSO

Ai beneficiari del tirocinio verrà corrisposto un compenso forfetario di € **300,00** mensili a titolo di rimborso spese.Tale compenso riconosciuto a fronte dell'attività svolta *non* può in alcun modo configurarsi come fonte di retribuzione.

L'ente comunale si farà carico delle spese per le polizze assicurative R.C.T. ed INAIL.

## ART. 8 – NORME TRANSITORIE

L'Amministrazione comunale si riserva,annualmente,la facoltà di procedere all'attivazione di un numero di tirocini di inclusione, in conformità alle disponibilità di bilancio .

L'inserimento in graduatoria, non determina alcun automatico diritto di accesso al beneficio del tirocinio.

Per quanto non previsto nel presente regolamento si rimanda alle disposizioni di legge vigenti in materia.