



COMUNE MONDAVIO  
Provincia di Pesaro e Urbino

REGOLAMENTO PER GLI INCENTIVI  
PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI  
ALL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016

**Approvato con delibera di G.C. n. 12 del 31.01.2019**

Il presente regolamento è emanato ai sensi dell'articolo 113 del D.Lgs. 50/2016 (pubblicato in G.U. del 19 aprile 2016) e si applica nel caso di appalti di lavori pubblici, di servizi e di forniture.

## PARTE I

### Art. 1

#### **Criteria per la costituzione e ripartizione del fondo per incentivare le funzioni tecniche - ambito LAVORI**

##### ***1. Quantificazione del fondo incentivante***

Il fondo per incentivare le funzioni tecniche di cui al comma 2 dell'art. 113 del D.Lgs. in data 18 aprile 2016, n. 50, svolte dai dipendenti pubblici, è costituito da una somma non superiore al 2% modulata sull'importo dei lavori posto a base di gara di un'opera o di un lavoro, iva esclusa, senza considerare eventuali ribassi nell'aggiudicazione (comprensiva anche degli oneri previdenziali, assistenziali nonché del contributo fiscale **IRAP** a carico dell'Amministrazione), da riconoscere per le attività di programmazione della spesa per gli investimenti, per la valutazione preventiva dei progetti, per le attività di predisposizione e di controllo delle procedure di 15ando e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori, di collaudo (tecnico amministrativo, funzionale e di collaudo statico).

##### ***2. Graduazione del fondo incentivante***

La percentuale massima stabilita dal D.Lgs. 50/2016 è così graduata in ragione della complessità dell'opera o del lavoro da realizzare:

**a)** nuove opere e lavori a rete (strade, fognature, linee elettriche, ecc.) con importo superiore alla soglia comunitaria stabilita in Euro 5.225.000,00 (e da aggiornare in base ai provvedimenti del legislatore): percentuale del 1,60%;

- b) nuove opere e lavori a rete con importo pari o inferiore alla soglia comunitaria stabilita in Euro 5.225.000,00 (e da aggiornare in base ai provvedimenti del legislatore) e pari o superiore a Euro 1.000.000,00: percentuale del 1,65%;
- c) nuove opere e lavori a rete con importo inferiore a Euro 1.000.000,00 e superiore o uguale a Euro 30.000,00 : percentuale del 2,00%;
- d) nuove opere e lavori puntuali (edifici, opere d'arte ecc.) con importi superiori alla soglia comunitaria stabilita in Euro 5.225.000,00 e da aggiornare in base ai provvedimenti del legislatore: percentuale del 1,60%;
- e) nuove opere e lavori puntuali (edifici, opere d'arte ecc.) con importo pari o inferiore alla soglia comunitaria stabilita in Euro 5.225.000,00 (e da aggiornare in base ai provvedimenti del legislatore) e pari o superiore a Euro 1.000.000,00: percentuale del 1,80%;
- f) nuove opere e lavori puntuali (edifici, opere d'arte ecc.) con importi inferiori a Euro 1.000.000,00 e superiori a 30.000,00 euro: percentuale del 2,00%;
- g) interventi di ristrutturazione, di restauro e di risanamento conservativo di opere esistenti sia a rete che puntuali, con importi pari o inferiori ad Euro 1.000.000,00 e superiori a 30.000,00 euro: percentuale del 2%;
- h) interventi di ristrutturazione, di restauro e di risanamento conservativo di opere esistenti sia a rete che puntuali, con importi superiori a Euro 1.000.000,00: percentuale del 1,80%.

### ***3. Opere e lavori incentivati e presupposti per l'incentivazione***

I compensi vengono riconosciuti per i lavori ed opere, compresi gli interventi di ristrutturazione, restauro e risanamento conservativo, manutenzione straordinaria previsti nel Programma Triennale delle opere pubbliche o in altri atti di programmazione dell'Ente, ovvero dichiarati urgenti ai sensi dell'art. 163 del D.Lgs. 50/2016.

### ***4. Modalità di definizione del fondo incentivante***

L'incentivo per funzioni tecniche relativo alle singole opere e lavori, corrispondente alle percentuali applicate agli importi dei lavori a base d'appalto (di cui all'articolo 1 comma 2), iva esclusa, sarà inserito, già a partire dal progetto di fattibilità tecnica-economica e, qualora mancante, nei successivi livelli di progettazione (purché gli stessi contengano tutti gli elementi previsti per il livello omissivo), nel quadro

economico del costo preventivato dell'opera o del lavoro, dovrà comprendere anche gli oneri riflessi a carico dell'Ente ed il contributo IRAP e andrà a confluire nel fondo di cui all'articolo 1, comma 1 del presente regolamento.

#### ***5. Modalità di destinazione del fondo incentivante***

L'80% del fondo per incentivare le funzioni tecniche di cui all'articolo 1, comma 1 del presente regolamento sarà ripartito tra i soggetti deputati alle attività di programmazione della spesa per gli investimenti, per la valutazione preventiva dei progetti, per le attività di predisposizione e di controllo delle procedure di bando, di RUP, di direzione dei lavori e di collaudo tecnico amministrativo, di collaudatore statico (ove necessario), nonché tra i loro collaboratori..

Il restante 20% delle risorse finanziarie del fondo per funzioni tecniche, ad esclusione delle risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, é destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento delle capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie ed alle strumentazioni elettroniche per i controlli. Una parte delle risorse può essere utilizzato per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori.

#### ***6. Disciplina per l'incentivazione delle varianti***

Le varianti non conformi all'articolo 106, del D.Lgs 50/2016 non concorrono ad alimentare il fondo per funzioni tecniche. Le varianti in corso d'opera danno diritto di percepire l'incentivo relativo soltanto se comportino opere aggiuntive ed uno stanziamento di maggiori risorse rispetto alla somma posta a base di gara. L'incentivo in questo caso é calcolato sull'importo delle maggiori somme rispetto al progetto approvato. Non concorrono comunque ad alimentare il fondo quelle varianti che si sono rese necessarie a causa di errori o di omissioni del progetto esecutivo che pregiudicano in tutto o in parte la realizzazione dell'opera o la sua utilizzazione.

### ***7. Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro***

I coefficienti di ripartizione dell'incentivo sono di norma attribuiti fra i diversi ruoli del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nella tabella sottostante, e definiti in relazione alle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere.

Prestazione	Titolare dell'incarico
1)Responsabile unico del procedimento/responsabile dei lavori	30,00%
2)Programmazione della spesa per investimenti	7,00%
3)Valutazione preventiva dei progetti	5,00%
4)Predisposizione e controllo bandi e procedure di gara	15,00%
5)Direzione lavori e Coordinamento sicurezza in fase esecutiva	40,00%
6)Collaudo/Certificato di regolare esecuzione lavori	3,00%
Totale	100,00%

### ***8. Atti esclusi dall'incentivazione per funzioni tecniche***

Non incrementano il fondo per incentivare le funzioni tecniche di cui al comma 2 dell'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, gli atti di pianificazione generale o particolareggiata finalizzata alla realizzazione di opere pubbliche.

## **PARTE II**

### **Art. 2**

**Criteria per la costituzione e ripartizione del fondo per incentivare le funzioni di cui agli articoli 102 collima 6 e 113 comma 3 del D.Lgs. 50/2016 e sue successive modifiche ed integrazioni - ambito SERVIZI E FORNITURE**

### ***1. Quantificazione del fondo incentivante ed individuazione delle attività incentivate***

Ai sensi di quanto previsto dal comma 6 dell'articolo 102 e dal comma 3 dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016 e sue s.m.i. viene costituito un fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche relative a servizi e forniture, costituito da una somma non superiore al 2% modulata sull'importo dei servizi e forniture posto a base di gara, iva esclusa, senza considerare eventuali ribassi nell'aggiudicazione (comprensiva anche degli oneri previdenziali, assistenziali, nonché del contributo fiscale IRAP a carico dell'Amministrazione). Sono esclusi dall'incentivo tutti i servizi e le forniture il cui importo a base di gara sia inferiore ad € 30.000,00. Possono essere incentivate le prestazioni relative a servizi e forniture i cui progetti contengono gli elementi previsti dall'articolo 23, comma 15, del D.Lgs. 50/2016 e sue s.m.i., nonché i servizi e le forniture che vengono acquisite attraverso convenzioni Consip o centrali di committenza Regionali; in quest'ultimo caso l'aliquota relativa alle prestazioni di cui al punto 3 della tabella indicata al comma 5 del presente articolo (predisposizione e controllo delle procedure di bando) viene ridotta del 50%.

Presupposto per il riconoscimento dell'incentivo, oltre ai requisiti sopra indicati, è la previsione delle acquisizioni nei documenti di programmazione dell'amministrazione.

### ***2. Graduazione del fondo incentivante***

La percentuale massima stabilita dal D.Lgs. 50/2016 è così graduata in ragione della complessità dei servizi e delle forniture da acquisire:

- a) servizi e forniture con importo pari o superiore ad Euro 5.000.000,00: percentuale dell' 1,00%
- b) servizi e forniture con importo compreso tra Euro 5.000.000,00 ed Euro 2.000.000,00: percentuale dell'1,50%;
- c) servizi e forniture con importo pari o compreso fra Euro 2.000.000,00 ed Euro 30.000,00: percentuale del 2,00%.

### ***3. Modalità di definizione del fondo incentivante***

L'incentivo per funzioni tecniche relativo alle forniture e ai servizi, corrispondente alle percentuali, di cui all'articolo 2, comma 2, applicate agli importi delle forniture e servizi posti a base di appalto, iva esclusa, sarà quantificato in fase di progettazione ed inserito nel quadro economico del costo preventivato; esso dovrà comprendere anche gli oneri riflessi a carico dell'Ente ed il contributo IRAP e andrà a confluire nel

fondo di cui all'articolo 2, comma 1 del presente regolamento.

#### ***4. Modalità di destinazione del fondo incentivo.***

L'80% del fondo per incentivare le funzioni tecniche di cui all'articolo 2 comma 1 del presente regolamento, viene ripartito tra il RUP ed i soggetti deputati alla programmazione della spesa per investimenti, alla predisposizione e controllo delle procedure di bando, alla direzione dell'esecuzione e alla verifica di conformità.

Il restante 20% delle risorse finanziarie del fondo per funzioni tecniche, ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento delle capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie ed alle strumentazioni elettroniche per i controlli. Una parte delle risorse può essere utilizzato per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori.

#### ***5. Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro***

I coefficienti di ripartizione dell'incentivo sono attribuiti fra i diversi ruoli nelle percentuali indicate nella tabella sottostante, e definiti in relazione alle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere.

Prestazione	Titolare dell'incarico
1) Responsabile unico del procedimento	30,00%
2) Programmazione della spesa (solo investimenti)	5,00%
3) Valutazione preventiva dei progetti	2,00%
4) Predisposizione e controllo bandi e procedure di gara	13,00%
5) Direzione dell'esecuzione del contratto	38,00%
6) Verifica conformità/Collaudò	12,00%
Totale	100,00%

L'incentivo per gli appalti relativi a servizi e forniture, spetta solo nel caso in cui sia prevista e disposta la nomina del Direttore dell'esecuzione.

Le prestazioni del Direttore dell'esecuzione potranno essere compensate solo ove

### **Art. 3**

#### **Registro RUP e Personale partecipante alla ripartizione dei compensi incentivanti per lavori, servizi e forniture**

Per l'individuazione del Responsabile unico del procedimento (RUP) è istituito il registro dei dipendenti di ruolo idonei alle funzioni di RUP. Il registro, pubblicato sul sito alla sezione Amministrazione trasparente — Organizzazione — Elenco RUP, è distinto in due parti: appalti e concessione lavori e appalti di servizi e forniture e concessioni di servizi.

L'iscrizione nell'elenco è disposta dal dirigente in via generale ovvero all'atto di individuazione del RUP per ogni singola procedura di affidamento. In ogni caso l'iscrizione è atto autonomo del dirigente che vi provvede secondo le ordinarie necessità dell'ufficio, anche in relazione all'obbligo di rotazione degli incarichi, previa verifica del possesso dei requisiti previsti dalle linee guida dell'Autorità Nazionale Anticorruzione vigenti. L'incarico di RUP è obbligatorio e non può essere



rifiutato fatto salvo il legittimo impedimento;

Il personale è iscritto secondo le classi di importo stabilite dalle linee guida dell'ANAC, con indicazione del titolo di studio, dei titoli di servizio, delle eventuali iscrizioni all'ordine professionale e dei percorsi formativi svolti. Il registro è aggiornato periodicamente su istanza del dipendente interessato. Il registro è tenuto dal servizio del personale.

La funzione di RUP deve avvenire in linea con i contenuti di cui al D.Lgs 50/2016 e successivi decreti attuativi e del Dpr 207/2010 per le parti ancora vigenti.

Ogni RUP è munito di firma digitale e di casella di PEC quest'ultima utilizzabile solo per le funzioni di RUP e attivabile solo dopo la profilazione dell'utente nel sistema AVCPASS. La profilazione nel sistema AVCPASS può essere compiuta solo all'atto del primo incarico.

### ***1. Individuazione del gruppo di lavoro***

Per ogni opera o lavoro o servizio o fornitura i responsabili di procedimento, prima dell'avvio dell'attività, individuano con specifico provvedimento:

a) nel caso di lavori:

- i nominativi dei dipendenti incaricati delle attività di programmazione della spesa per investimenti, valutazione dei progetti, di predisposizione e controllo delle procedure di bando, di direzione dei lavori e di collaudo;

- i nominativi dei collaboratori delle figure professionali sopra indicate;

  i tempi di ultimazione delle attività progettuali, di esecuzione dei lavori e di collaudo e le modalità di valutazione in caso di ritardato adempimento;

- le attività per le quali sia necessario il ricorso a prestazioni esterne, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari in materia;

b) nel caso di servizi e forniture:

- i nominativi dei dipendenti incaricati delle attività di predisposizione e controllo delle procedure di bando, di direzione dell'esecuzione, di verifica di conformità; - i nominativi dei collaboratori delle figure professionali sopra indicate;

- i tempi di ultimazione ed i tempi di esecuzione dei servizi e di acquisizione delle forniture.

Qualora per ragioni organizzative dovesse verificarsi la necessità di modificare il gruppo di lavoro, il RUP, contestualmente al sorgere dell'esigenza, dovrà

comunicare, previa motivazione, il nuovo team.

I soggetti destinatari dell'incentivo sono quelli che assumono, in rapporto alla singola attività specifica, la responsabilità diretta e personale del procedimento, sub-procedimento o attività.

I collaboratori sono coloro che, in rapporto alla singola attività specifica, pur non ricoprendo ruoli di responsabilità diretta o personale, svolgono materialmente parte o tutto l'insieme di atti e funzioni che caratterizzano l'attività stessa.

Ai collaboratori viene riconosciuta una quota parte delle aliquote per le attività specifiche del fondo pari al 20%.

Qualora si rendesse necessario incrementare o diminuire la quota spettante ai collaboratori sulla base della natura, dell'intensità e della partecipazione attiva degli stessi, tale scelta andrà adeguatamente motivata all'atto della costituzione del gruppo di lavoro.

Ove alcune delle fasi sopra indicate siano eseguite, secondo quanto previsto dal D.Lgs 50/2016, direttamente dal RUP o dal Direttore dei Lavori, la quota relativa all'ulteriore o alle ulteriori fase/fasi espletata/e è/sono ridotta/e del 50% e la differenza è portata in economia.

Il mancato avvio dei lavori/servizi, o la mancata acquisizione delle forniture non preclude l'erogazione dell'incentivo, limitatamente alle attività eseguite, a condizione che si sia pervenuti all'approvazione del bando o all'avvio della procedura di gara; in questo caso le funzioni del RUP e dei suoi collaboratori saranno compensate nella misura del 50% dell'aliquota spettante.

## ***2. Esclusione del personale dirigenziale dalla ripartizione dell'incentivo***

Ai sensi dell'articolo 113 comma 3 ultimo periodo del D.Lgs. 50/2016 è escluso dalla ripartizione dell'incentivo il personale con qualifica dirigenziale.

## ***3. Disciplina delle attività svolte in forma "mista"***

Nel caso di attività svolte in forma "mista" (ovvero con figure interne ed esterne), ai fini della determinazione dell'importo del compenso spettante al personale, l'incentivo viene quantificato in misura proporzionale all'incidenza percentuale del valore delle opere o dei lavori/servizi/forniture oggetto di incarico a professionisti esterni, rispetto al valore complessivo dell'opera o del lavoro/servizio/fornitura; qualora intere fasi vengano svolte esternamente l'incentivo è riconosciuto nella

misura indicata nella tabella di cui al comma 7 dell'articolo 1 e al comma 5 dell'articolo 2, in relazione alle sole attività svolte effettivamente dalla struttura interna.

Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, incrementano la quota del fondo per incentivare le funzioni tecniche di cui al presente Regolamento, senza che però la suddetta somma possa maggiorare i compensi già stabiliti per i dipendenti interessati dal lavoro, servizio o fornitura che hanno determinato il suddetto incremento.

Nel caso in cui le attività di valutazione, predisposizione controllo delle procedure di gara siano svolte dalla Centrale di Committenza dell'Ente viene riconosciuta la relativa quota di incentivo, nella misura indicata nella tabella di cui al comma 7 dell'articolo 1 e al comma 5 dell'articolo 2, ai dipendenti di tale Centrale.

#### ***4. Violazione degli obblighi previsti dalla Legge o dal Regolamento***

I responsabili delle funzioni incentivate che violino gli obblighi posti a loro carico dalla Legge e dai relativi provvedimenti attuativi o che non svolgano i compiti assegnati con la dovuta diligenza sono esclusi dalla ripartizione dell'incentivo previsto dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016.

#### ***5. Criteri di riduzione dell'incentivo in caso di incrementi dei costi o dei tempi di esecuzione — ambito lavori***

Qualora durante le procedure per l'affidamento di lavori si verificano ritardi o aumenti di costo dovuti alla fase di predisposizione e controllo del bando, al personale incaricato di tale fase non verrà corrisposto alcun incentivo. Qualora si verificano dei ritardi in sede di esecuzione, con esclusione di quelli derivanti dalle cause previste dall'articolo 106, comma 1 e 2, (eccetto gli errori progettuali) e dell'art.107 del DLgs. 50/2016 e ss.mm. ed ii., l'incentivo riferito alla direzione lavori ed al RUP ed ai suoi collaboratori è ridotto di una quota da valutarsi a cura del Dirigente responsabile che va dal 5% al 100% da stabilirsi in relazione alla gravità del danno creato per l'Amministrazione. A tal fine il Rup propone, all'atto di costituzione del gruppo di lavoro, uno specifico cronoprogramma operativo.

Qualora in fase di realizzazione dell'opera non vengano rispettati i costi previsti nel quadro economico del progetto esecutivo, depurato del ribasso d'asta offerto, e l'aumento del costo non sia conseguente a varianti disciplinate dall'articolo 106, del

DLgs. 50/2016 e ss.mm. ed ii. (ovvero sia dovuto ad errori imputabili al direttore lavori e suoi collaboratori), al responsabile del procedimento, all'ufficio della direzione dei lavori, se individuato, sarà corrisposto un incentivo decurtato proporzionalmente rispetto all'incremento del costo.

**6. *Criteri di riduzione dell'incentivo in caso di incrementi dei costi o dei tempi di esecuzione — ambito servizi e forniture***

Qualora durante l'affidamento di contratti di servizi e forniture si verificano ritardi o aumenti di costo dovuti alla fase di predisposizione e controllo del bando, al personale incaricato di tale fase non verrà corrisposto alcun incentivo. Qualora si verificano dei ritardi in sede di esecuzione dei contratti di servizi e di forniture, danni a cose o a persone, problematiche relative alle modalità di consegna od esecuzione dei servizi o un aumento dei costi inizialmente previsti a seguito di responsabilità collegate all'esercizio delle attività, l'incentivo è ridotto di una quota da valutarsi a cura del Dirigente responsabile che va dal 5% al 100% dell'incentivo riferito alla quota della direzione dell'esecuzione, del RUP e suoi collaboratori, da stabilirsi in relazione alla gravità del danno creato all'Amministrazione.

**7. *Principi delle modalità di individuazione del gruppo di lavoro***

Ai fini di una piena valorizzazione di tutti i dipendenti assegnati agli uffici competenti allo svolgimento delle funzioni tecniche incentivabili ai sensi del D.Lgs. 50/2016, l'individuazione dei soggetti cui affidare le attività incentivabili deve uniformarsi ai criteri della rotazione e del tendenziale coinvolgimento di tutto il personale disponibile e, nel rispetto delle specifiche competenze professionali richieste, deve tendere ad assicurare un'equilibrata distribuzione degli incarichi.

**Art. 4**

**Modalità di liquidazione dell'incentivo**

**1. *Procedura di liquidazione***

La liquidazione del compenso è effettuata dal dirigente competente, su proposta del Responsabile unico del Procedimento, dietro presentazione delle schede riferite all'incentivo per funzioni tecniche agli uffici del Personale per gli adempimenti di natura retributiva e per quelli stabiliti dalla contrattazione decentrata integrativa. La liquidazione è soggetta ad approvazione da parte del servizio personale.

## ***2. Individuazione dei tempi di liquidazione delle singole fasi***

Per le attività riferite all'acquisizione di beni e di servizi, nonché alla realizzazione di opere o lavori, la liquidazione dell'incentivo avviene come segue:

- per l'attività di programmazione della spesa per investimenti, di verifica preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e l'attività del RUP relativa alle predette attività, la liquidazione è effettuata successivamente all'approvazione della determina di aggiudicazione di ciascuna opera/servizio/fornitura e, qualora non si pervenga all'aggiudicazione la liquidazione avverrà successivamente all'approvazione della determina a contrarre, alla data di pubblicazione del bando o della lettera invito.
- per la direzione dei lavori/direzione esecuzione ed i collaudi e le funzioni del RUP relative alle predette attività, la liquidazione è effettuata successivamente alla redazione e approvazione del Certificato di Regolare esecuzione e dei Collaudi.
- per la direzione dell'esecuzione dei contratti di servizi e forniture di durata pluriennale e le funzioni del RUP relative alla predetta attività, la liquidazione è effettuata annuamente in relazione alla durata contrattuale, dietro presentazione di apposito report.

## ***3. Principi di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro***

La suddivisione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro deve essere effettuata sulla base del livello di responsabilità professionale connessa alla specifica prestazione svolta e al contributo apportato dai dipendenti coinvolti e motivata in sede di rendiconto nelle apposite schede riferite a ciascuna opera, lavoro, servizio o fornitura.

## ***4. Modalità di rendicontazione — ambito lavori - servizi e forniture***

Le schede riferite all'incentivo per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture dovranno essere presentate agli uffici del personale per gli adempimenti conseguenti. A tal fine verranno presi a riferimento: per le fasi di programmazione della spesa per investimenti, di verifica preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e per l'attività del RUP relativa alle predette attività, la data di approvazione della determina di aggiudicazione e, qualora non si pervenga all'aggiudicazione la liquidazione avverrà successivamente all'approvazione della determina a contrarre, alla data di pubblicazione del bando o della lettera invito, mentre per le fasi della direzione lavori/direzione dell'esecuzione e dei

collaudi e l'attività del RUP relativa alle predette attività sarà presa a riferimento la data di approvazione dello Stato Finale dei lavori identificato nella Relazione sul conto finale e certificato di regolare esecuzione o nel certificato di ultimazione dei lavori/collaudato.

#### **Art. 5**

##### **Limite individuale ai compensi da corrispondere**

L'importo massimo individuale del compenso incentivante di cui al presente regolamento, corrisposto anche da diverse amministrazioni, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico del dipendente, non può superare in ciascuna annualità (criterio della competenza) l'importo del 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo depurato degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 e, in ogni caso, i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e dalla normativa vigente in materia e alle sue successive modifiche ed integrazioni.

#### **Art. 6**

##### **Informazione e confronto**

L'ufficio personale fornisce con cadenza annuale informazione scritta alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e alle Organizzazioni Sindacali in merito ai compensi di cui al presente regolamento, in forma aggregata o anonima, così come previsto dal provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 18 luglio 2013, n. 358.

#### **Art. 7**

##### **Ambito di applicazione ed entrata in vigore**

Il presente regolamento si applica ai progetti approvati dal 19 aprile 2016, data di entrata in vigore del D.Lgs. 50/2016 purché la quota dell'incentivo per

funzioni tecniche trovi copertura nell'ambito del finanziamento complessivo del lavoro/servizio/fornitura.

#### **Art.8**

#### **Rinvio**

Per quanto non previsto nel presente regolamento si fa rinvio al D.Lgs.50/2016 e ss.mm. ed ii. ed alle relative disposizioni vigenti in materia o che saranno in proposito emanate.